



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเชื้อเพลิง

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ

.....

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๒๐๕ (๘),(๙) แล ข้อ ๒๐๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ได้กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ยายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลเชื้อเพลิง จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างในแต่ละครั้งในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วยและลากิจส่วนตัว รวมกันเกิน ๑๐ ครั้ง

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๖ ครั้ง

ข้อ ๓ กรณีที่พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำ ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลอันสมควรที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้บริหารทราบเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย

ให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำถือปฏิบัติตามประกาศนี้โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นางอนงค์ เมืองไทย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชื้อเพลิง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเชื้อเพลิง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

.....

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลเชื้อเพลิง จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

ข้อ ๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ หนึ่ง เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ สอง เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๒ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมต่อตำแหน่งหน้าที่ และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ถือว่าผู้นั้นมีความดีความชอบสมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งจะพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก

ข้อ ๓ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ จะประเมินในรูปแบบคณะกรรมการภายใต้ หลักเปิดเผย โปร่งใส โดยองค์การบริหารส่วนตำบล จะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น ๒ คณะ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ซึ่งมีหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ประกอบกับข้อมูลการลา พดติกรรมการมาทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และข้อควรพิจารณาอื่นๆ เพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา

(๒) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนมีหน้าที่กลับกรอง เสนอแนะการพิจารณาเสนอขอเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน

ข้อ ๔ ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้งจะพิจารณาจากการมาทำงาน ไม่ลาเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดไว้

ข้อ ๕ จำนวนโควตา และวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

(๑) การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม

(๒) การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ใช้เลื่อนไปแล้วครั้งที่ ๑ เมษายน มาหักออก

(๓) การแบ่งกลุ่มพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาจัดสรรโควตาสำหรับเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็น ๒ กลุ่มระดับ ๑-๘ และกลุ่มระดับ ๙-๑๑

ทั้งนี้ ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นและหนึ่งขึ้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ข้อ ๒๐๕ และข้อ ๒๐๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นางอนงค์ เมืองไทย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชื้อเพลิง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเชื้อเพลิง

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ

.....

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๒๐๕ (๘),(๙) แล ข้อ ๒๐๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ได้กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ยายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลเชื้อเพลิง จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างในแต่ละครั้งในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วยและลากิจส่วนตัว รวมกันเกิน ๑๐ ครั้ง

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๖ ครั้ง

ข้อ ๓ กรณีที่พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำ ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลอันสมควรที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้บริหารทราบเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย

ให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำถือปฏิบัติตามประกาศนี้โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(นางอนงค์ เมืองไทย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชื้อเพลิง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเชื้อเพลิง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

.....

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๑๐ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลเชื้อเพลิง จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

ข้อ ๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๓) ครั้งที่ หนึ่ง เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

(๔) ครั้งที่ สอง เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๒ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมต่อตำแหน่งหน้าที่ และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ถือว่าผู้นั้นมีความดีความชอบสมควรได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ซึ่งจะพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก

ข้อ ๓ ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ จะประเมินในรูปแบบคณะกรรมการภายใต้ หลักเปิดเผย โปร่งใส โดยองค์การบริหารส่วนตำบล จะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น ๒ คณะ ดังนี้

(๓) คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ซึ่งมีหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประกอบกับข้อมูลการลา พดติกรรมการมาทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และข้อควรพิจารณาอื่นๆ เพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา

(๔) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินมีหน้าที่กลับกรอง เสนอแนะการพิจารณาเสนอขอเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ข้อ ๔ ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนแต่ละครั้งจะพิจารณาจากการมาทำงาน ไม่ลาเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดไว้

ข้อ ๕ จำนวนโควตา และวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

(๔) การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขึ้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม

(๕) การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ใช้เลื่อนไปแล้วครั้งที่ ๑ เมษายน มาหักออก

(๖) การแบ่งกลุ่มพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาจัดสรรโควตาสำหรับเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็น ๒ กลุ่มระดับ ๑-๘ และกลุ่มระดับ ๙-๑๑

ทั้งนี้ ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นและหนึ่งขึ้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ข้อ ๒๐๕ และข้อ ๒๐๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(นางอนงค์ เมืองไทย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชื้อเพลิง