



เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อป้องกันการดำเนินการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแมตนาทม เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตาม
แนวนโยบายของ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแมตนาทม ในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบ
ได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานในทึ่
ระดับ ดังนี้

๑. กำหนดให้นายกเทศมนตรีประกาศเจตจำนงในการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแมตนาทม
อย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มี
ส่วนได้ส่วนเสียและ บุคคลภายนอกทราบ

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในระดับต่างๆ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ได้
บัญชา

๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมกันป้องกัน การ
กระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการ
กระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๔. กำหนดจรรยาบรรณของบุคคลทุกระดับ ให้ครอบคลุม

๔.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๔.๒ การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่
ตนเอง หรือผู้อื่น

๔.๓ การไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดเบียนผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์
อื่นใด ในการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน

๔.๔ การไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงาน ไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของ
พวกพ้อง และครอบครัว

๔.๕ การไม่นำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือ
ผู้อื่น

๔.๖ การไม่ใช้เวลางาน ในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

๔.๗ การไม่รับงานและปฏิบัติงานภายนอก ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งกับหน่วยงาน ไม่
ว่าจะเป็น การปฏิบัติงานชั่วคราวหรือถาวร เว้นจะได้รับการอนุญาตเป็นการเฉพาะกิจจากผู้บริหาร

๔.๘ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบดุลพินิจในการให้คุณให้โทษ การพิจารณา
ตัดสิน/ อนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ

๕. กำหนดให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยพิจารณาถึงนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาทม และกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. กำหนดให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลจัดอบรมและสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. กำหนดให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ รวมถึงระบบการบริหารและระบบสนับสนุนที่สำคัญของหน่วยงาน จัดทำคู่มือและแนวทางปฏิบัติในการหลีกเลี่ยงและป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสื่อสารให้บุคลากรที่เกี่ยวข้อง รับทราบและนำไปปฏิบัติ

๘. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรที่มีส่วนรวมในการพิจารณาและอนุมัติโครงการ หรือรับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง ลงนามในแบบฟอร์มการไม่มีส่วนได้ส่วนเกี่ยวข้องและไม่มีส่วนได้เสียใดๆ กับผู้เสนองานและผู้เสนอ ราคาในโครงการหรือการดำเนินงานนั้นๆ หรือเปิดเผยการมีส่วนเกี่ยวข้องและการมีส่วนได้ส่วนเสียให้ทราบล่วงหน้า ซึ่งต้องได้รับอนุญาตเป็นการเฉพาะ หรือได้รับอนุมัติในหลักการจากผู้บริหารก่อนจึงจะเข้าร่วมการพิจารณาอนุมัติและ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างดังกล่าว

๙. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรที่มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุมเพื่อพิจารณา ออกจากที่ประชุมเป็นการชั่วคราวในระหว่างการพิจารณาวาระนั้นๆ หรือแจ้งต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการมีส่วนได้ส่วนเสียก่อนเริ่มการประชุมในวาระดังกล่าว ตลอดจนให้จัดบันทึกข้อมูลไว้ในรายงานการประชุม

๑๐. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรคณะจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าตนเองหรือญาติที่มีความเกี่ยวข้องในครอบครัว มีผลประโยชน์ขัดกันกับผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นประจำทุกปีและทุกครั้งที่พบ รายการตามที่ระบุ โดยจัดส่งรายงานดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชา

๑๑. กำหนดให้การรับบริจาคต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา และหัวหน้าหน่วยงานและกระทำอย่างโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจนและจะต้องไม่เป็นการบริจาค ที่ทำขึ้นเพื่อปิดปิดการให้สินบน และให้มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามความเป็นจริง

๑๒. กำหนดให้มีช่องทางเพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงานภายนอก สามารถแจ้งข้อมูลทางลับแก่ ผู้บริหารระดับสูงสุด เกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๓. กำหนดให้มีกระบวนการให้ความเป็นธรรมและปกป้องผู้ผู้บริหารและบุคลากรที่มารายงานให้ข้อมูลเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๔. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางการปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสม ต่อผู้บริหารและบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน หรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นที่จริงรวมถึง การเพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือการรับทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง

๑๕. ให้การสนับสนุน ยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลแก่ผู้บริหารและบุคลากรที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและการ ชัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๖. กำหนดให้หน่วยตรวจสอบภายในสนับสนุนและส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบและ ควบคุม ภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการป้องกันการชัดเจนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ๑๗. กำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินการใน การตรวจสอบและควบคุมภายใน รวมถึงการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการชัดเจนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับ ผลประโยชน์ส่วนรวมต่อที่ประชุมผู้บริหารทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง