

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาทม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการกีดตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาทม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
 ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
 ๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
- เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
 ๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาทม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑. การวางแผนกำลังคน การปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อรองรับภารกิจจำนวน ๕ อัตรา	-	-	/	ตุลาคม ๒๕๖๖ - ธันวาคม ๒๕๖๖
๒. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร การบริหารอัตรากำลัง - รับโอนพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งที่ว่างจำนวน ๔ อัตรา	-	-	/	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	/	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๔. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างจำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	/	มีนาคม ๒๕๖๗ - เมษายน ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลแมคนาทัม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. การพัฒนาบุคลากร - จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในสายงาน ส่งเสริมให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.แมคนาทัม ได้รับการ อบรมในสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	/	๑๔๗,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๒. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ จัดทำแผนงานการ สร้างเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path) -อบต. แมคนาทัม คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบลให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ๑ อัตรา	-	-	/	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมปัจจัยในท้องทำงานให้ น่าอยู่ เช่น โต๊ะ เก้าอี้ทำงานเหมาะสม อุปกรณ์เทคโนโลยีใน การทำงานทันสมัย ครบถ้วน แสงสว่างเพียงพอ จัดให้แม่บ้าน ทำ ความสะอาดในสำนักงานให้สะอาดตลอดเวลา	-	-	/	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย -ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เผยแพร่ในรูปแบบเอกสารแผ่นพับและสื่อออนไลน์เพื่อเป็น แนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานจ้าง	-	-	/	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗